

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 32»

П Р И К А З

09.01.2025

№ 97

Об утверждении положения о конфликте интересов в СПб ГБУЗ
«Стоматологическая поликлиника №32»

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Положение о конфликте интересов в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач


К.И. Старковский



Утверждаю
Главный врач СПб ГБУЗ
«Стоматологическая поликлиника №32»
К.И. Старковский
«09» января 2025г.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 32 » под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением в урегулировании конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 32 » осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работников учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» при выполнении своих должностных обязанностей:

- соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами учреждения без учета своих интересов (личных, родственников и друзей);
- избегать ситуаций, приводящих к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликтов интересов работников учреждения

4.1 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, отвечающее за реализацию антикоррупционной политики в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32».

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя главного врача сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника

учреждения передается должностному лицу учреждения, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении

5.1. Работники СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в учреждении (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» могут быть:

- ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;
- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника учреждения по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско—правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Действие, в совершении которого имеется заинтересованность, которое совершено с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273—ФЗ «О противодействии коррупции», может быть признано судом недействительным в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов

Главному врачу СПб ГБУЗ

«Стоматологическая поликлиника №32»

Старковскому К.И.

от _____
(ФИО, должность работника учреждения,
контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых
влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20 г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20 г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____

Приложение №2
к Положению о конфликте интересов
СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32»

Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№	Дата регистра ции сообщения	Ф.И.О. должност. лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Действие, в совершении, которого имеется заинтересованность лица	Ф.И.О. должност. лица, принявшего сообщение	Подпись принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по действию для оформления главного врача
2.							
3.							

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в учреждении

1 ситуация. Заинтересованность в совершении учреждением сделки.

Пример:

Главный врач СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32», а также лицо, входящее в состав Администрации Красногвардейского района г. Санкт-Петербурга, признаются лицами, заинтересованными в совершении учреждением тех ли действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;

- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и учреждения, являющегося следствием заинтересованности в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе, сделок:

1)заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого учреждения;

2)если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности Администрации Красногвардейского района г. Санкт-Петербурга до момента принятия решения о заключении сделки.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

2 ситуация. Работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или ИНЫМ лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2) сообщить в письменной форме Главному врачу о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) Главный врач может принять решение об отстранении работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

3 ситуация.

Работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32», ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме Главному врачу СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) Главный врач может принять одно из решений:

- об отстранении работника учреждения от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков учреждения является организация, руководителем в которой является родственник работника учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника;

- о переводе такого работника на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника.

4 ситуация. Работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с учреждением.

Пример: работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32», в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику следует сообщить в письменной форме Главному врачу о

возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) Главный врач может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- об изменении круга должностных обязанностей работника.

5 ситуация. Работник учреждения, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника учреждения, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы или распределении премии подчиненным работникам.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику следует сообщить в письменной форме Главному врачу о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) Главный врач может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника;

4) Главному врачу может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) Главному врачу и подчиненному ему работнику следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6 ситуация. Работник учреждения участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений учреждения с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с учреждением, предлагает трудоустройство работнику СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32», участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» следует сообщить в письменной форме Главному врачу о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

2) Главный врач может принять решение об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной

организации.

7 ситуация. Работник СП6 ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №32» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды при совершении сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.